

Департамент образования и науки Курганской области
Государственное автономное нетиповое образовательное учреждение Курганской
области «Центр современных компетенций»

УТВЕРЖДАЮ
И.о. директора ГАНОУ КО «ЦРСК»

Э.Г. Садыкова
« 5 » _____ 2020 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о структурном подразделении «Региональный центр патриотического
воспитания граждан и допризывной подготовки молодежи
Государственного автономного нетипового образовательного
учреждения Курганской области «Центр современных компетенций»

г. Курган
2020 год

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. «Региональный центр патриотического воспитания граждан и допризывной подготовки молодежи (далее — Центр) является структурным подразделением Государственного автономного негосударственного образовательного учреждения Курганской области «Центр развития современных компетенций» (далее - Учреждение).

1.2. Центр не имеет статуса юридического лица, действует на основании Устава Учреждения и настоящего Положения.

1.3. Центр непосредственно подчиняется директору Учреждения и по направлению деятельности его заместителям.

1.4. Непосредственное руководство осуществляется руководителем Центра, который несет ответственность за результаты деятельности, руководствуясь должностными инструкциями и локальными нормативными актами Учреждения.

1.5. Сотрудники Центра в своей деятельности руководствуются Конституцией Российской Федерации, Трудовым Кодексом Российской Федерации, законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации», нормативными актами министерства образования и науки Российской Федерации и Министерства обороны Российской Федерации, приказами и распоряжениями Департамента образования и науки Курганской области, Уставом Учреждения, Правилами внутреннего трудового распорядка, планами работы Учреждения и настоящим Положением.

1.6. В своей деятельности структурное подразделение опирается на систему нравственных и смысловых ориентиров, позволяющих противостоять идеологии терроризма, экстремизма, национализма, проявлениям ксенофобии, коррупции, дискриминации по признакам социальной, религиозной, расовой, национальной принадлежности и другим негативным социальным явлениям.

2. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

2.1. Основной целью деятельности Центра является координация и организационно-методическое обеспечение мероприятий по патриотическому воспитанию граждан и подготовке молодежи к военной службе, организация деятельности по развитию и совершенствованию системы патриотического воспитания на территории Курганской области.

2.2. Задачи деятельности Центра:

- участие в разработке и реализации региональных программ, участие в разработке дополнительных общеобразовательных программ, направленных на патриотическое воспитание и допризывную подготовку молодежи Курганской области;

- совершенствование и развитие успешно зарекомендовавших себя форм и методов, организационно-методического сопровождения работы по патриотическому воспитанию с учетом динамично меняющейся ситуации, возрастных особенностей граждан и необходимости активного межведомственного, межотраслевого взаимодействия и общественно-государственного партнерства;

- повышение гражданской ответственности за судьбу страны, укрепление

чувства сопричастности граждан к великой истории и культуре России;

- обеспечение преемственности поколений россиян, воспитания гражданина, любящего свою Родину, имеющего активную жизненную позицию;
- укрепление престижа службы в Вооруженных Силах Российской Федерации и правоохранительных органах;
- проведение мониторинга состояния допризывной подготовки и патриотического воспитания граждан в Курганской области.
- информационное обеспечение патриотического воспитания на региональном и муниципальном уровнях, создание условий для освещения событий и явлений патриотической направленности.

3. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦЕНТРА

3.1. Координационное направление:

- привлечение общественных и некоммерческих организаций к участию в патриотическом воспитании граждан;
- повышение качества работы образовательных организаций по патриотическому воспитанию обучающихся и повышению их мотивации к государственной службе и службе в Вооружённых силах России;
- совершенствование форм и механизмов социального партнерства образовательных организаций, учреждений культуры, молодежной политики, общественных и некоммерческих организаций по популяризации идей патриотизма;
- создание условий для повышения активности ветеранских организаций в работе с молодежью, использование их опыта, нравственного и духовного потенциала для укрепления и развития преемственности поколений.
- развитие взаимодействия военно-патриотических и военно-спортивных объединений (клубов), воинских частей и ветеранских организаций в целях повышения мотивации у молодежи к военной службе и готовности их к защите Отечества;
- организация и координация деятельности по подготовке и проведению учебных сборов, проведение мероприятий военно-патриотической направленности с обучающейся и иной молодежью;
- содействие развитию и координация деятельности кадетского и поискового движения, взаимодействия с казачеством.

3.2. Программно-методическое направление:

- формирование системы непрерывного военно-патриотического воспитания детей и молодежи;
- обеспечение формирования у молодежи морально-психологической и физической готовности к защите Отечества, верности конституционному и воинскому долгу в условиях мирного и военного времени, высокой гражданской ответственности;
- изучение и внедрение передового опыта в практику военно-патриотического воспитания молодежи, формирование позитивного отношения к военной и государственной службе;
- подготовка учебно-методических пособий и рекомендаций в области патриотического воспитания;

- совершенствование системы подготовки специалистов и повышения их квалификации в области патриотического воспитания;
- активизация интереса к изучению истории России и формирование чувства уважения к прошлому страны, ее героическим страницам, в том числе сохранение памяти о подвигах защитников Отечества;
- углубление знаний граждан о событиях, ставших основой государственных праздников и памятных дат России и ее регионов;
- развитие у подрастающего поколения чувства гордости, глубокого уважения и почитания к Государственному гербу Российской Федерации, Государственному флагу Российской Федерации, Государственному гимну Российской Федерации, а также к другим, в том числе историческим символам и памятникам Отечества.

3.3. Информационное направление:

- формирование и обновление баз данных, анализ интернет-сайтов и блогосферы, информационно-аналитических материалов патриотической направленности;
- повышение уровня использования новых технологий и современных подходов к патриотическому воспитанию в средствах массовой информации;
- создание условий для развития гражданской активности по формированию патриотической культуры в электронных и печатных средствах массовой информации, информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;
- оперативное обеспечение заинтересованных лиц и организаций необходимыми статистическими и информационными материалами, относящимися к сфере патриотического воспитания в регионе.

3.4. Организационно-массовое направление:

- проведение региональных конкурсов, семинаров, конференций, выставок и экспозиций, посвященных историческим и культурным событиям, знаменательным датам и видным деятелям России;
- проведение региональных конкурсных мероприятий в сфере своей деятельности;
- проведение региональных этапов всероссийских мероприятий (в качестве регионального организатора);
- организация подготовки обучающихся к участию во всероссийских и международных мероприятиях в сфере патриотического воспитания;
- организация проведения региональных мероприятий: лагерей, профильных смен, соревнований, слетов, конференций.

3.5. Образовательное направление:

- организация работы по повышению педагогического мастерства работников, осуществляющих образовательную деятельность в сфере патриотического воспитания граждан и подготовки допризывной молодежи;
- создание условий для участия обучающихся региона в сетевых образовательных проектах регионального и всероссийского уровней.

4. СТРУКТУРА ЦЕНТРА

4.1. Структура Центра определяется директором Учреждения в соответствии с направлением деятельности. Штатное расписание формируется в соответствии со структурой Учреждения и может изменяться в соответствии с производственной необходимостью, с изменением задач, функций деятельности Центра.

4.2. Состав Центра: руководитель, старший методист, методист, педагоги — организаторы, специалист по работе с молодежью.

4.3. На педагогическую работу в Центр принимаются лица, имеющие необходимую профессионально-педагогическую квалификацию, соответствующую требованиям квалификационных характеристик по должности и полученной специальности, подтвержденную документами об образовании.

5. ПОЛНОМОЧИЯ ЦЕНТРА

5.1. Для выполнения основных функций сотрудники Центра уполномочены:

- подготавливать проекты нормативных актов, приказов, распорядительных документов в рамках своей компетенции;
- в установленном порядке быть представителем от имени Учреждения по вопросам, относящимся к компетенции Центра во взаимоотношениях с органами государственной власти и органами местного самоуправления, а также предприятиями, организациями и учреждениями;
- проводить и участвовать в совещаниях, семинарах, пленарных заседаниях, конференциях по вопросам, входящим в компетенцию Центра;
- вносить предложения по формированию планов работы Учреждения по направлениям своей деятельности;
- запрашивать, по согласованию с руководителем Учреждения, у муниципальных органов управления образованием, методических служб, образовательных организаций Курганской области информацию, необходимую для выполнения основных направлений деятельности;
- получать поступающие в учреждение документы и иные информационные материалы по своему профилю деятельности для ознакомления, систематизированного учета и использования в работе.

5.2. Для реализации основных целей и функций руководитель Центра имеет право:

- вносить предложения директору Учреждения о перемещении сотрудников Центра внутри подразделения в соответствии со штатным расписанием, их поощрения за успешную работу, а также предложения о наложении дисциплинарных взысканий на сотрудников, нарушающих трудовую дисциплину;
- знакомиться с проектами решений директора Учреждения, касающимися деятельности Центра;
- вносить на рассмотрение директора Учреждения предложения по улучшению деятельности Учреждения и совершенствованию методов работы коллектива, замечания по деятельности других структурных подразделений;
- участвовать в подборе кадров по своему направлению деятельности.

6. СЕТЕВОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ И СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Для повышения эффективности достижения целей и задач, Центр осуществляет межведомственное взаимодействие по вопросам патриотического воспитания граждан, допризывной подготовки молодежи, организации кадетского и поискового движения с ФКУ «Военный комиссариат Курганской области», ГУ МЧС России по Курганской области, Управлением МВД России по Курганской области, Пограничным управлением ФСБ России по Курганской и Тюменской областям, Региональным отделением ДОСААФ России Курганской области, Зауральским отдельским Казачьим обществом Курганской области и другими государственными организациями и общественными организациями.

7. МОНИТОРИНГ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦЕНТРА

7.1. Центр представляет отчет о своей деятельности в администрацию Учреждения в установленные сроки, на основе разработанных критериев и показателей эффективности, в утвержденной форме.

7.2. Мониторинг результатов реализации мероприятий Центра организуется путем сбора, обработки, анализа статистической, справочной и иной информации о результатах реализации мероприятий и оценки достигнутых результатов.